



METODOLOGIA PROPRIE PENTRU ALEGEREA ORGANELOR ȘI ORGANISMELOR DE CONDUCERE DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII DE ARTĂ ȘI DESIGN DIN CLUJ-NAPOCA

Prezenta metodologie a fost întocmită în conformitate cu Legea educației naționale nr. 1/2011, Ordin nr. 3751/ 2015 de aprobare a Metodologiei-cadru referitoare la procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior, Carta Universității de Artă și Design din Cluj-Napoca și Hotărârile Senatului.

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1

- (1) Pot alege și pot fi aleși în structurile de conducere membrii titulari cu drepturi depline ai comunității universitare.
- (2) Pentru funcțiile de conducere de Rector, Decan și Director CSUD pot candida și alte persoane din țară sau străinătate care îndeplinesc condițiile legale și ale prezentului regulament.

Art. 2

- (1) Structura de conducere deliberativă și de control este formată din Senatul universitar, la nivel de universitate, de Consiliul facultății, la nivel de facultate, și de Consiliul departamentului, la nivel de departament.
- (2) Structura executivă a universității este formată din Consiliul de Administrație.
- (3) Funcțiile de conducere executivă în universitate sunt: Rector, Prorector, Director CSUD, Decan, Prodecan, Director de departament și Director al Școlii Doctorale conform Legii nr. 1/2011, art. 27 (2) și HG 681/2011 privind Codul studiilor universitare de doctorat.

Art. 3 De organizarea, supravegherea și validarea alegerilor sunt responsabile structurile în funcție la momentul declanșării procesului electoral.

Art. 4 Alegerile structurilor de conducere sunt realizate succesiv de jos în sus.

Art. 5 Alegerile la toate nivelurile se realizează pe bază de vot direct și secret. Votul este personal și nu poate fi exprimat prin procură.

Art. 6 Adunările de alegeri sunt legal constituite prin prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor colectivelor respective.

Art.7 În structurile de conducere la nivel de universitate (Senat) și cel la nivel de facultate (Consiliul facultății), studenții vor avea o reprezentare de minim 25% din totalul membrilor acestor structuri.

Art.8 Principiul reprezentativității asigură atribuirea în Senat de locuri în cote-părți fiecărei facultăți, fiecărui departament și, respectiv, fiecărei specializări/program de studii în funcție de numărul de cadre didactice și cercetători titulari, precum și atribuirea în Consiliul facultății de locuri în cote-părți fiecărui departament și, respectiv, fiecărei specializări/program de studii, în funcție de aceleași criterii.

Art.9 Pentru respectarea principiului transparenței și asumării răspunderii publice, candidații pentru funcțiile de Rector, Decan și Director de departament au obligația de a-și depune CV-ul și planul managerial pe pagina de internet a universității.

Art.10

(1) Nu pot fi alese în structuri de conducere și nu pot ocupa funcții de conducere persoane care au comis abateri grave definite conform Codului de etică și deontologie universitară.

(2) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) Au dreptul de a ocupa una dintre funcțiile de conducere prevăzute la art. 2, alin. (3), prin alegeri sau concurs, după caz, persoanele care nu au împlinit vârsta de pensionare.

(4) Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere de prorector, decan, prodecan, director de departament pot fi membre în Senatul universității, cu condiția să fie alese în această calitate.

Art. 11

(1) Se declară alese în structurile de conducere, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi "pentru", persoana sau, după caz, persoanele care au obținut jumătate plus unu din numărul de voturi exprimate de către membri electori prezenți la vot, până la completarea numărului de posturi pentru care se candidează.

(2) În cazul în care după primul tur de scrutin rămân locuri neocupate, se poate organiza un al doilea tur de scrutin. Locurile rămase libere după primul tur de scrutin se ocupă în ordinea descrescătoare a voturilor obținute la cel de-al doilea tur de scrutin, indiferent dacă numărul de voturi este sau nu mai mare decât jumătate plus unu din numărul votanților.

Art. 12

(1) Durata ordinară a mandatului structurilor de conducere este de 4 ani, cu excepția Consiliului Școlii Doctorale care are un mandat de 5 ani conform HG 681/29.06.2011.

(2) O persoană nu poate ocupa funcția de rector la aceeași instituție de învățământ superior pentru mai mult de două mandate succesive, complete.

Art. 13

- (1) Calitatea de membru în structurile de conducere se pierde ca urmare a încetării contractului de muncă sau a încetării calității de student.
- (2) Funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament sau de unitate de cercetare – dezvoltare nu se cumulează.
- (3) În cazul vacanței unui loc în funcțiile de conducere, se procedează la alegeri parțiale, în cazul directorului de departament, sau se organizează concurs public, în termen de maximum 3 luni de la data vacanței.
- (4) Revocarea din funcțiile de conducere se face prin același mecanism prin care s-a produs investirea în funcție.
- (5) Persoanele care exercită o funcție de conducere sau de demnitate publică au dreptul de a li se rezerva postul din sistemul educațional.
- (6) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

Art. 14 Numirea personalului de conducere din structura administrativă, se face pe bază de concurs, conform prevederilor legale.

BIROUL ELECTORAL AL UNIVERSITĂȚII

Art. 15 Biroul Electoral al Universității responsabil cu alegerile este desemnat de Senatul universitar.

Art. 16 Pot fi membri ai Biroului Electoral al Universității numai persoane care nu candidează la nicio funcție de conducere.

Art. 17 Sarcinile și responsabilitățile Biroului Electoral al universității sunt stabilite de Senatul universitar în acord cu reglementările în vigoare.

Art. 18 În termen de 72 de ore de la investire, membrii desemnați ai Biroului Electoral al Universității aleg din rândul lor, prin vot secret, un președinte și locțiitorul acestuia. Biroul Electoral al Universității lucrează în prezența majorității membrilor și ia decizii cu votul majorității membrilor prezenți. În caz de egalitate de voturi, votul președintelui este hotărâtor.

Art. 19 Biroul Electoral al Universității are următoarele responsabilități:

- a) întocmirea și/sau reactualizarea listelor de vot;
- b) afișarea listelor de vot pe facultăți;
- c) aducerea la cunoștință publică a locației de votare;
- d) recepția și distribuția ștampilelor;
- e) recepția și distribuția buletinelor de vot;
- f) asigurarea procedurii de votare;
- g) verificarea și numărarea buletinelor de vot rezultate în urma votării;
- h) centralizarea voturilor și comunicarea rezultatelor Consiliilor facultăților, Senatului și Consiliului de Administrație;
- i) întocmirea procesului verbal privind rezultatul fiecărei alegeri.

ALEGEREA LA NIVELUL DEPARTAMENTULUI

Art. 20

(1) Consiliul departamentului este alcătuit din 3 reprezentanți, fiecare program de studii dintre cele oferite de departamentul respectiv având cel puțin un reprezentant.

(2) Membrii consiliului departamentului sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare.

Art. 21 Ședința de alegeri este condusă de o persoană desemnată de Biroul Electoral al Universității.

Art. 22 Ședința de alegeri se consideră legal constituită, dacă sunt prezenți cel puțin 2/3 din totalul membrilor departamentului.

ALEGEREA DIRECTORULUI DE DEPARTAMENT

Art. 23 Candidaturile pentru directorul de departament se depun la biroul electoral al universității cu cel puțin 3 zile calendaristice înaintea alegerilor directorului de departament, conform calendarului alegerilor votat de Senatul universității.

Art. 24 Candidatura este însoțită de un CV și de un plan managerial.

Art. 25 Conducerea universității face publice aceste documente inclusiv prin afișarea lor pe site-ul universității.

Art. 26 Pot candida la funcția de director de departament cadrele didactice și de cercetare titulare ale departamentului respectiv.

Art. 27 Directorul de departament este ales prin votul direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din departamentul respectiv.

Art. 28 Este declarat câștigător candidatul care a obținut cel puțin jumătate plus unu din numărul de voturi valabil exprimate cu condiția să fi participat la vot cel puțin 2/3 din membri departamentului.

Art. 29 Dacă niciun candidat nu întrunește jumătate plus unu din voturi se organizează un al doilea tur de scrutin la care participă primii doi candidați clasați după primul tur de scrutin și este declarat câștigător cel care a obținut cel mai mare număr de voturi.

Art. 30 Dacă la primul tur de scrutin s-a prezentat un singur candidat și nu a obținut jumătate plus unu din voturi se vor organiza noi alegeri cu noi candidaturi conform calendarului de alegeri.

Art. 31 Procesul verbal de alegeri la nivel de departament, împreună cu buletinele de vot sunt arhivate pentru o perioadă de 10 ani.

Art. 32 Rezultatul alegerilor la nivel de departament sunt validate de Senatul universității.

Art.33 Directorul de departament poate fi revocat din funcție la propunerea Rectorului, prin aceeași procedură cum a fost ales, cu majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate de membrii departamentului, la solicitarea Decanului, cu avizul Consiliului facultății și aprobarea Senatului.

Art.34 În orice situație în care mandatul unui Director de departament încetează prematur, Consiliul facultății organizează noi alegeri, în cel mult 30 de zile, în conformitate cu prevederile prezentului regulament.

ALEGERILE LA NIVELUL FACULTĂȚII

Art. 35

(1) Componența membrilor consiliului facultății este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare, respectiv minimum 25% studenți. Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în consiliul facultății sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții facultății.

(2) Cadrele didactice și de cercetare membre ale consiliului facultății sunt reprezentanți ai departamentelor, aleși conform principiului de reprezentare menționat la articolul 81 al Cartei Universității de Artă și Design din Cluj-Napoca.

(3) Reprezentanții studenților sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor studenților înmatriculați la programele de studii ale facultății. Calitatea de reprezentanți ai studenților se menține atâta vreme cât aceștia își păstrează statutul deținut la data alegerii lor.

Art. 36 Candidaturile cadrelor didactice pentru Consiliul facultății se depun la Decanatul facultății și au în vedere candidaturile pentru cotele părți alocate fiecărui departament, respectiv fiecărui program de studii. Candidatura cuprinde un CV.

Art. 37 Candidaturile studenților pentru Consiliul facultății se depun la Decanatul facultății împreună cu un CV.

Art. 38 Toate candidaturile pentru Consiliile facultăților sunt făcute publice prin afișarea lor pe pagina de internet a universității.

Art. 39 La finalul termenului de depunere a candidaturilor, conducerea universității verifică existența unor contestații privind datele prezentate în CV și întocmește lista candidaților pentru fiecare departament conform cotelor părți.

Art. 40 Lista cuprinzând candidaturile pentru Consiliul facultății va fi publicată pe pagina de internet a universității.

Art. 41 Buletinele de vot pentru Consiliul facultății vor fi întocmite de Biroul Electoral al Universității pe baza candidaturilor depuse la Decanatul facultății. Buletinele de vot vor avea înscrise numele candidaților de la fiecare departament/program de studii, în ordinea stabilită de departament și în funcție de cota-parte atribuită departamentului.

Art. 42

(1) Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în Consiliul facultății sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții facultății.

(2) Pentru asigurarea reprezentativității candidaților pentru Consiliul facultății de la nivelul fiecărui departament, respectiv de la nivelul fiecărei specializării/program de studii oferit(e) de departament, aceștia vor fi propuși în ședință de departament de către membrii titulari ai departamentului respectiv.

(3) Pentru asigurarea reprezentativității candidaților studenților pentru Consiliul facultății, se va urmări, în limita numărului de locuri în Consiliul facultății alocat studenților, ca aceștia să provină de la cel puțin unul dintre programele de studii oferite de departamentele din cadrul respectivei facultăți.

Art. 43 Lista candidaților înscriși pentru Consiliul facultății de la nivelul fiecărui departament/program de studii va fi afișată pe pagina de internet a universității.

Art. 44

(1) În cadrul alegerilor pentru Consiliul facultății, se va vota pentru numărul de candidați repartizați, pe cote-părți, fiecărui departament / program de studii prin aplicarea ștampilei de vot în dreptul candidatului.

(2) Votul pentru mai puține persoane decât numărul de locuri atribuite unui departament/program de studii este considerat un vot valabil.

(3) Votul pentru mai multe persoane decât numărul de locuri alocat departamentului/programului de studii sau adăugarea altor nume pe buletinul de vot duce la invalidarea buletinului de vot.

Art. 45 Clasificarea finală se face în ordinea descrescătoare a numărului total de voturi valabile primite de fiecare candidat de pe buletinul de vot, separat pentru cadrele didactice și studenți.

Art. 46 În caz de egalitate de voturi pentru ultimele poziții, se procedează la un al doilea tur de scrutin, între candidații aflați la egalitate de voturi, în ziua următoare a alegerilor.

Art. 47 La terminarea numărării voturilor eligibile Biroul Electoral al Universității întocmește procesul verbal al alegerilor și anunță rezultatul alegerilor. Alegerile sunt validate de către Senatul universitar.

Art. 48 În cazul vacantării unui loc în Consiliul facultății acesta este ocupat de drept de candidatul înscris peste numărul de locuri eligibile pe buletinele de vot, de la departamentul/programul de studii respectiv și care nu a obținut un mandat în cadrul alegerilor desfășurate pentru Consiliul facultății. În cazul vacantării unui loc al unui student se aplică aceeași procedură, iar dacă nu este posibil se fac noi alegeri în decurs de 30 de zile.

ALEGERILE LA NIVELUL SENATULUI UNIVERSITAR

Art. 49

(1) Senatul universitar este compus din 75% personal didactic și de cercetare titular și din 25% reprezentanți ai studenților. Toți membrii Senatului universitar, fără excepție, vor fi stabiliți prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, respectiv al tuturor studenților.

(2) Fiecare departament/program de studii va avea reprezentanți în Senatul universitar, pe cote-părți de reprezentare stipulate în Carta Universității de Artă și Design din Cluj-Napoca.

(3) Pentru asigurarea reprezentativității candidaților pentru Senatul universitar de la nivelul fiecărui departament, respectiv de la nivelul fiecărei specializării/program de studii oferit(e) de departament, aceștia vor fi propuși în ședință de departament de către membrii titulari ai departamentului respectiv.

(4) Candidaturile cadrelor didactice din cadrul specializărilor vor fi însoțite de un CV și vor fi afișate pe pagina de internet a Universității.

(5) Pentru asigurarea reprezentativității candidaților studenților pentru Senat, se va urmări, în limita numărului de locuri în Senat alocat studenților, ca aceștia să provină de la cel puțin unul dintre programele de studii oferite de departamentele universității, cu excepția programelor de studii oferite de Departamentul de specialitate cu profil psiho-pedagogic.

Art. 50

(1) Reprezentanții Senatului sunt aleși prin vot direct al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul facultăților. Cota de reprezentare este de 1 reprezentant în Senat la 3 cadre didactice per departament, cu respectarea reprezentării obligatorii a fiecăruia dintre colectivele didactice care își desfășoară activitatea în cadrul unuia dintre programele de studii oferite de respectivul departament, după cum urmează:

FACULTATEA DE ARTE PLASTICE

- la nivelul Departamentului PICTURĂ, programul de studii universitare de licență Arte plastice (Pictură) și programul de studii universitare de masterat Pictură

- la nivelul Departamentului SCULPTURĂ, programul de studii universitare de licență Arte plastice (Sculptură) și programul de studii universitare de masterat Sculptură

- la nivelul Departamentului GRAFICĂ, programul de studii universitare de licență Arte plastice (Grafică) și programul de studii universitare de masterat Grafică

- la nivelul Departamentului FOTO-VIDEO, programul de studii universitare de licență Arte plastice (Fotografie – videoprocesarea computerizată a imaginii) și programul de studii universitare de masterat Foto-video

- la nivelul Departamentului CONSERVARE-RESTAURARE, programul de studii universitare de licență Conservare și restaurare și programul de studii universitare de masterat Conservare și restaurare

FACULTATEA DE ARTE DECORATIVE ȘI DESIGN

- la nivelul Departamentului CERAMICĂ, programul de studii universitare de licență Ceramică-sticlă-metal și programul de studii universitare de masterat Ceramică-sticlă

- la nivelul Departamentului DESIGN TEXTIL, programul de studii universitare de licență Arte textile – design textil și programul de studii universitare de masterat Design textil

- la nivelul Departamentului MODĂ-DESIGN VESTIMENTAR, programul de studii universitare de licență Modă – design vestimentar și programul de studii universitare de masterat Design vestimentar

- la nivelul Departamentului DESIGN, programul de studii universitare de licență Design și programul de studii universitare de masterat Design

- la nivelul DEPARTAMENTULUI DE DISCIPLINE TEORETICE, programul de studii universitare de licență Istoria și teoria artei.

(2) Adițional departamentelor din cadrul facultăților UAD, în Senat este reprezentat și DEPARTAMENTUL DE SPECIALITATE CU PROFIL PSIHO-PEDAGOGIC, ce oferă programul de formare psihopedagogică nivel licență și programul de formare psihopedagogică nivel masterat.

(3) În cazul înființării sau desființării de departamente și în cazul modificării numărului de cadre didactice, se poate schimba numărul de reprezentanți ai departamentelor cu aplicarea cotei de reprezentare prevăzută la art. 81 alin (1) din Carta UAD Cluj-Napoca și respectarea proporției de 25% pentru reprezentanții studenților, cu aprobarea Senatului universității.

(4) Pentru alegerile din 2016 la nivel de senat, va fi luat în considerare ca reper pentru cotele-părți pe departamente numărul de cadre didactice titulare de la începutul anului universitar 2015-2016.

(5) Pentru alegerea reprezentanților departamentelor în Senatul universitar, sunt considerați eligibili inclusiv membrii consiliilor departamentelor și membrii consiliului facultății.

Art. 51 Alegerea se face prin vot direct, secret și personal, fiind considerați aleși în ordinea descrescătoare a numărului de voturi, candidații care au obținut cel puțin jumătate plus unu din voturile membrilor prezenți, până la completarea numărului total de reprezentanți în Senat.

Art. 52 Buletinele de vot pentru Senatul universitar vor fi întocmite de Biroul Electoral al Universității pe baza listelor de candidaturi primite de la Rectoratul universității. Buletinele de vot vor avea înscrise numele candidaților de la fiecare specializare, în funcție de cota-parte atribuită specializării și în ordinea stabilită de Consiliul facultății.

Art. 53 Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere de prorector, decan, prodecan, director de departament pot fi membre în Senatul universității, cu condiția să fie alese în această calitate.

Art. 54 Din lista de candidați de pe buletinul de vot, fiecare elector va vota cel mult atâtea persoane câte locuri sunt atribuite departamentului/programului de studii pentru cadre didactice și studenți.

Art. 55 Votul pentru mai puține persoane decât numărul de locuri atribuite unui departament/program de studii este considerat un vot valabil. Votul pentru mai multe persoane decât numărul de locuri alocat departamentului/programului de studii sau adăugarea altor nume pe buletinul de vot duce la invalidarea buletinului.

Art. 56 Clasificarea finală se face în ordinea descrescătoare a numărului de voturi primite de fiecare candidat de pe listă. Candidații nu trebuie să întrunească majoritatea voturilor pentru a fi admiși.

Art. 57 În caz de egalitate de voturi pentru ultimele poziții se procedează la al doilea tur de scrutin între candidații care au fost la egalitate de voturi, în 48 de ore de la încheierea primului scrutin. În cazul în care rămân locuri neocupate, se va organiza un nou tur de scrutin. Sunt declarați aleși candidații cel mai bine plasați ca număr de voturi obținute la al doilea tur de scrutin, chiar dacă nu au întrunit jumătate plus unu din numărul voturilor celor participanți la vot.

Art. 58 Biroul Electoral al Universității întocmește la finalizarea votării un proces verbal semnat de președintele BEU, care este arhivat împreună cu buletinele de vot pentru 10 ani.

Art. 59

(1) Mandatul Senatului universitar este de 4 ani. Durata mandatului unui membru al Senatului universitar este de 4 ani.

(2) În cazul vacantării unui loc în Senatul universității acesta este ocupat de drept de candidatul înscris peste numărul de locuri eligibile pe buletinele de vot, de la departamentul/programul de studii respectiv și care nu a obținut un mandat în cadrul alegerilor desfășurate pentru Senat.

(3) Reprezentanții studenților au calitatea de membri ai Senatului universitar atât timp cât își păstrează statutul deținut la data alegerii lor.

(4) Locurile rămase libere ca urmare a finalizării studiilor studenților se completează prin alegeri parțiale conform metodologiei proprii.

ALEGEREA PREȘEDINTELUI SENATULUI

Art. 60

(1) Președintele Senatului este ales de Senatul universității dintre membri săi prin votul secret al membrilor Senatului cu majoritatea simplă a celor prezenți și cu condiția întrunirii a cel puțin 2/3 dintre membri săi.

(2) Poate candida la funcția de președinte al Senatului orice cadru didactic titular, membru al Senatului, propus de membrii Senatului nou ales.

(3) Buletinele de vot vor conține numele candidaților în ordine alfabetică.

Art. 61 Este declarat ales candidatul care a obținut cel mai mare număr de voturi cu condiția să reprezinte cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți.

Art. 62 Dacă niciun candidat nu obține jumătate plus unu din numărul de voturi, se organizează un al doilea tur de scrutin la care participă primii 2 candidați cel mai bine plasați la primul tur de scrutin. Este declarat ales candidatul care a obținut cel mai mare număr de voturi la al doilea tur de scrutin, indiferent dacă acest număr este mai mare sau nu decât jumătate plus unu din numărul celor prezenți.

Art. 63 Rectorul în funcție predă prerogativele conducerii Senatului noului Președinte ales.

Art. 64 Senatul nou ales se întrunește în ședințe de alegeri la datele stabilite prin calendarul de alegeri.

DESEMNAREA RECTORULUI

Art. 65 În acord cu rezultatelor Referendumului organizat la nivelul universității în data de 17.07.2015, conform Ordinului nr. 3751/ 2015 de aprobare a Metodologiei-cadru referitoare la procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior, în cadrul Universității de Artă și Design din Cluj-Napoca Rectorul este numit prin votul universal al comunității universitare.

Art. 66

Pentru alegerea Rectorului, se procedează după cum urmează:

- a) pot candida la funcția de Rector, membrii titulari cu drepturi depline ai comunității universitare; o persoană nu poate ocupa funcția de rector la aceeași instituție de învățământ superior pentru mai mult de două mandate succesive, complete.
- b) candidaturile se depun la Biroul electoral al universității cu cel puțin 3 zile calendaristice înaintea alegerii Rectorului, conform calendarului de alegeri votat de Senatul universității;
- c) candidaturile sunt însoțite de un CV și de un plan managerial;
- d) Biroul Electoral al Universității face publice aceste candidaturi, CV-urile și planurile manageriale, inclusiv prin afișarea lor pe site-ul universității;
- e) Biroul Electoral al Universității organizează o dezbatere publică în Senatul nou ales, la care participă candidații la funcția de Rector. Data și locul dezbaterii publice vor fi anunțate pe site-ul universității;
- f) Rectorul este ales prin votul universal direct și secret al cadrelor didactice și de cercetare din universitate și al studenților membri ai consiliilor facultăților și Senatului;
- g) este declarat câștigător candidatul care a obținut cel puțin jumătate plus unu din numărul de voturi valabil exprimate cu condiția să fi participat la vot cel puțin 2/3 din membri comunității universitare cu drept de vot;
- h) dacă niciunul din candidați nu a obținut cel puțin jumătate plus unu din numărul de voturi valabil exprimate se organizează un nou tur de scrutin la care participă primii 2 candidați cel mai bine plasați la primul tur de scrutin. Este declarat câștigător candidatul care obține cel mai mare număr de voturi la al doilea tur de scrutin.
- i) dacă se prezintă la vot mai puțin de 2/3 din numărul membrilor comunității universitare cu drept de vot, se organizează un al doilea tur de scrutin la care participă toți candidații care au participat și la primul tur de scrutin. Este declarat câștigător candidatul care a obținut cel mai mare număr de voturi.

Art. 67 Biroul Electoral al Universității va înscrie pe buletinele de vot numele persoanelor care și-au depus candidaturile pentru funcția de Rector.

Art. 68 În urma finalizării votului, Biroul Electoral al Universității întocmește un Proces verbal semnat de președintele comisiei. Procesul verbal este arhivat pentru o perioadă de 10 ani împreună cu buletinele de vot.

Art. 69 După confirmarea sa de către ministerul de resort, Rectorul, pe baza consultării Senatului, își numește Prorectorii.

Art. 70 Mandatul Rectorului încetează înainte de termen în situațiile prevăzute în Carta universității, în caz de demitere de către Senat în condițiile prevăzute de contractul de management și în caz de revocare de către ministerul de resort, în condițiile art. 125 din Legea nr. 1/2011.

Art. 71 În caz de încetare a mandatului de Rector înainte de termen, până la alegerea noului Rector, unul dintre Prorectori va îndeplini, cu titlu interimar, atribuțiile Rectorului și organizează alegeri pentru această funcție în conformitate cu Legea nr. 1/2011 și prezenta metodologie.

NUMIREA PRORECTORILOR

Art. 72

(1) Rectorul confirmat de ministerul de resort, pe baza consultării Senatului universitar, își numește Prorectorii.

(2) Prorectorii răspund, în fața Rectorului și a Senatului, pentru întreaga activitate depusă.

(3) Numărul prorectorilor la Universitatea de Artă și Design din Cluj-Napoca este de doi, și anume Prorectorul responsabil cu asigurarea calității și cercetarea artistică și științifică și Prorectorul responsabil cu parteneriate instituționale și imaginea universității.

(4) Prorectorii trebuie să fie cadre didactice titulare în cadrul universității. Se are în vedere ca prorectorii să fie de la facultăți diferite.

Art. 73 În cazul în care Prorectorul ocupă o altă funcție de conducere în universitate, locul respectiv se va vacanta și se vor efectua noi alegeri.

Art. 74

(1) Durata mandatului de prorector este de 4 ani.

(2) Prorectorii pot demisiona din funcție prin prezentarea unei cereri scrise Rectorului, conform prevederilor legale pentru funcțiile de conducere. Prorectorii pot fi demisi de Rector, pentru neîndeplinirea sarcinilor ce le revin, pentru încălcarea legislației și a normelor de etică universitară și dacă se află în una dintre incompatibilitățile prevăzute de lege. Demiterea este adusă la cunoștința Senatului Universitar.

SELECȚIA DECANILOR

Art. 75

(1) Rectorul nou ales organizează concurs public pentru selecția Decanilor conform prevederilor legii și cartei universitare.

(2) Pentru funcția de Decan pot candida persoane din cadrul universității sau din orice facultate de profil din țară sau străinătate, membri titulari cu drepturi depline ai comunității universitare, specialiști în domeniul artelor vizuale.

Art. 76

(1) Pentru funcția de Decan candidatura se depune la Decanat și constă într-un CV și un plan managerial.

(2) Candidatura este făcută publicată pe pagina de internet a universității.

Art. 77 Consiliul facultății analizează fiecare candidat în plen și avizează participarea la concurs prin votul majorității simple a membrilor săi.

Art. 78 Consiliul facultății are obligația de a aviza cel puțin două candidaturi pentru funcția de Decan conform Legii nr. 1/2011, art.211, alin.1.

Art. 79 Decanul este selectat prin concurs public organizat de Rector la nivelul facultății.

Art. 80 Decanul este validat de Senatul universitar cu majoritate simplă de voturi.

Art. 81 Mandatul Decanului încetează înainte de termen în situațiile prevăzute de Cartă și/sau în cazul revocării de către Rector. Revocarea trebuie validată de Senat.

Art. 82 Indiferent prin ce modalitate a fost revocat Decanul, Rectorul desemnează un Prodecan care va avea atribuții de Decan până la validarea de către Senat a noului Decan.

NUMIREA PRODECANILOR**Art. 83**

(1) Decanul numit de către Rector, pe baza consultării consiliului facultății, își numește un prodecan.

(2) Prodecanii răspund, în fața decanului și a consiliului facultății, pentru întreaga activitate depusă.

(3) Numărul prodecanilor la Universitatea de Artă și Design din Cluj-Napoca este de doi (câte unul pentru fiecare facultate).

(4) Durata mandatului de prodecan este de 4 ani.

(5) Prodecanii sunt validați de Senatul universitar.

Art. 84

(1) Prodecanul primește însărcinările atribuite de Decan.

(2) Prodecanii pot demisiona din funcție prin prezentarea unei cereri scrise Decanului, conform prevederilor legale pentru funcțiile de conducere. Prodecanii pot fi demisi de Decan, pentru neîndeplinirea sarcinilor ce le revin, pentru încălcarea legislației și a normelor de etică universitară și dacă se află în una dintre incompatibilitățile prevăzute de lege. Demiterea este adusă la cunoștința Consiliului facultății și a Senatului universității.

(3) Încetarea înainte de termen a mandatului unui Prodecan impune desemnarea de către Decan a unui nou Prodecan în termen de 30 de zile, cu respectarea prezentului regulament.

VALIDAREA ALEGERILOR

Art. 85 Consiliul de administrație în funcție la data declanșării alegerilor propune spre aprobarea Senatului în funcție pe perioada alegerilor, regulamente pentru desfășurarea alegerilor conform Cartei universității la toate nivelurile incluzând: termene, data întrunirilor, numărul exact al posturilor eligibile, modul de depunere a candidaturilor, prezența observatorilor, modul de întocmire a proceselor verbale de alegeri, Biroul Electoral al Universității, precum și orice alte măsuri necesare bunei desfășurări a procesului electoral.

Art. 86 Biroul Electoral al Universității va colecta procesele verbale ale tuturor ședințelor de alegeri și va întocmi un raport final privind modul de desfășurare a procesului electoral.

Art. 87 Senatul, în funcție de perioada alegerilor, validează prin vot direct și personal fiecare structură de conducere, cu excepția Rectorului nou ales, care își preia prerogativele după confirmarea de către ministerul de resort. După validare, structurile nou alese intră în funcție.

Art. 88 Dacă o persoană aleasă în Senatul universitar este aleasă ulterior Rector, se vor organiza noi alegeri pentru înlocuirea acesteia din structura inițială.

Art. 89 În cazul în care Senatul aflat în funcție la data alegerilor, constată abateri de la lege, de la Carta universității și de la regulamente în modul de desfășurare a alegerilor, la orice nivel, poate să invalideze respectivele alegeri. Dacă există structuri la nivelul cărora nu pot fi validate alegerile, Senatul hotărăște modul de rezolvare al situației.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 90 Prezenta Metodologie intră în vigoare prin aprobarea Senatului Universității de Artă și Design din Cluj Napoca din data de 14 septembrie 2015.

PREȘEDINTE DE SENAT,
Prof.univ.dr. Ioan Sbârciu

RECTOR,
Prof. univ. dr. Radu-Călin Solovăstru