

Stimați colegi,

Universitatea de Artă și Design din Cluj-Napoca aplică începând cu 25.05.2018 Regulamentul General al Uniunii Europene nr.679/2016 privind Protecția Datelor(GDPR).

Vă notificăm faptul că datorită temeiului legal aplicabil în România și a relației contractuale în care vă aflați cu UAD, aceasta procesează pe perioada relațiilor contractuale următoarele categorii de informații personale care vă aparțin pe care le deține la nivelul departamentelor și serviciilor:

- date de identificare conform actelor personale emise de autoritățile statului român (certificat de naștere, carte de identitate, pașaport unde e cazul, etc.);
- date financiare (număr de cont, venituri realizate la nivelul instituției, declarații privind veniturile în afara funcției de bază după caz situații financiare personale, etc);
- caracteristici personale (vârsta, locul nașterii, naționalitate, stare civilă, etc. necesare pentru stabilirea de drepturi cuvenite);
- opinii privind starea de sănătate (în baza certificatelor și adeverințelor medicale și de evaluare a stării de sănătate stipulate în normativele aplicabile);
- componența familiei (numărul de copii și date de identificare a acestora, stare civilă, etc. in baza cărora se fac justificările de calcul a unor drepturi cuvenite sau se stabilesc alte drepturi conform legilor și normativelor aplicabile);
- informații de natură legală solicitate conform legii la angajare (cazier);
- informații privind parcursul academic, calificările deținute, istoricul profesional, calitatea de membru in organizații profesionale, publicații, date de contact necesare pentru derularea curentă a activității educaționale și de cercetare specifice universității.

Datele asociate contractelor de muncă și îndeplinirii obligațiilor financiare și profesionale asociate sunt reținute la nivelul instituției conform:

- (1) Nomenclatorului Arhivistic al UAD;
- (2) 5 ani după data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare conform Art 56 alin 1 lit. c) din Codul Muncii cu completările ulterioare;
- (3) 5 ani după îndeplinirea condițiilor de încetare de drept a contractului individual de muncă conform. Art 56 alin 1 lit. a) și b) din Codul Muncii cu completările ulterioare.

Datele deținute la nivelul sistemelor informatice din UAD nu sunt comunicate unor terțe părți decât în cazul în care există solicitări venite conform unui temei legal furnizat de instituții ale statului român sau pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale dintre dumneavoastră ca angajat și UAD ca angajator.

Conform procedurilor existente, UAD oferă posesorului datelor personale, prin intermediul departamentelor de specialitate, informații cu privire la toate datele deținute și, dacă este cazul, șterge datele, corectează datele incorecte, furnizează un format portabil al datelor, se asigură de restricționarea procesării, ține cont de opoziția în prelucrarea automată a datelor sau motivată de o situație particulară întemeiată și care nu contravine unor motive legitime și imperative existente și aplicabile UAD.

La nivel național respectarea drepturilor persoanelor cu privire la datele cu caracter personal este monitorizată de Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, [www.dataprotection.ro](http://www.dataprotection.ro).